

Задача на іспит - 2024

Розглянемо ринок праці, де працівники мають різні рівні продуктивності, а роботодавці не можуть точно оцінити ці рівні продуктивності під час найму (асиметрична інформація). Роботодавці приймають рішення про найм та встановлення заробітних плат на основі спостережуваних сигналів, таких як рівень освіти, досвід роботи тощо. Необхідно створити імітаційну модель, яка відображатиме динаміку взаємодії роботодавців та працівників на такому ринку праці. У моделі потрібно врахувати такі фактори:

- Розподіл працівників за рівнями продуктивності та їх функції корисності.
- Сигнали, що використовуються роботодавцями для оцінювання продуктивності (освіта, досвід роботи тощо).
- Механізм встановлення заробітних плат роботодавцями на основі сигналів та обмеження на суму загальних виплат.
- Процес прийняття рішень працівниками про прийняття пропозицій роботи.
- Можливість переходу працівників між роботодавцями та зміни рівня зайнятості.

Модель має бути чітко описана (2 бали).

На кожному кроці моделювання: роботодавці встановлюють заробітні плати на основі сигналів, працівники приймають рішення про прийняття пропозицій роботи. В результаті моделювання вивести графічно показники:

1. Динаміка рівня зайнятості та розподіл працівників між роботодавцями (2 бали)
2. Динаміка середньої зарплати на ринку (2 бали).

Визначити, за яких умов досягається стабільна рівновага на ринку (2 бали).